

Van verpleeghuis naar gewoon thuis

Samen versnellen en verankeren we de
beweging naar een écht thuis.



ARTICLE 25
FOUNDATION

Dementie raakt ons allemaal



Hoe we als samenleving omgaan met dementie, bepaalt of mensen zich ook na hun diagnose gezien en volwaardig blijven voelen. Zorgorganisaties hebben hierin een sleutelrol.

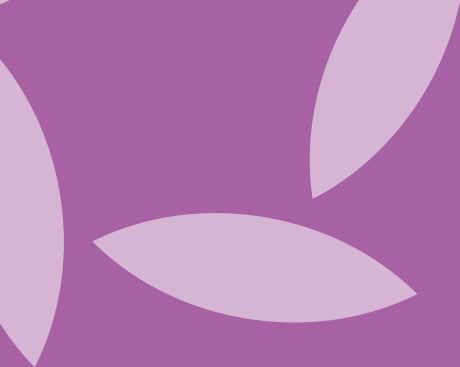
Met '*Van verpleeghuis naar gewoon thuis*' biedt Article 25 Foundation zorgorganisaties een helder en praktisch kader om de beweging naar een 'écht thuis' te versnellen en te verankeren. Geen los project, maar een overkoepelend kader voor een cultuurverandering.

We brengen samenhang in wat er al gebeurt, maken zichtbaar welke organisatorische patronen en sturingsmechanismen de beweging ondersteunen of juist belemmeren, en begeleiden de verandering, van de werkvloer tot de bestuurskamer.

Zo zorgen we samen dat 'gewoon thuis' de nieuwe norm wordt.



Michiel van Putten
Directeur-bestuurder
Article 25 Foundation



Herkenbaar?

De ambitie is helder: een leefomgeving creëren waar mensen zich thuis voelen.

Uw organisatie spreekt al van 'mensgerichte zorg', 'kwaliteit van leven' en 'cliënt centraal'.

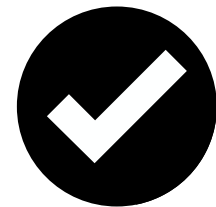
U bent mogelijk al gestart met initiatieven binnen de beweging, maar de praktijk blijkt weerbarstig.

Veel zorgorganisaties lopen tegen dezelfde uitdagingen aan:

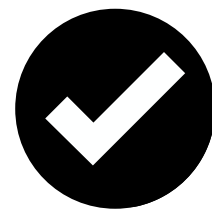
- De **bestaande structuren, processen en systemen** zijn gebaseerd op risicobeheersing en ziektedenken.
- Initiatieven blijven **losse acties zonder verbinding** met de organisatie als geheel en leiden niet tot blijvende verandering.
- Er **ontbreekt samenhang**. Een aanpak die alle lagen van de organisatie, van bestuur tot werkvloer, meeneemt in één gedeelde beweging.

Samen maken we het verschil

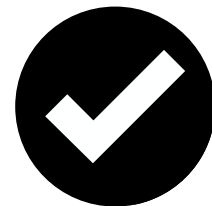
Onze kracht zit in het combineren van een scherpe, externe en systemische blik met een aanpak die beleid, praktijk en cultuur met elkaar verbindt. We maken blinde vlekken zichtbaar en bieden interventies die structureel bijdragen aan een omgeving waar mensen met dementie zich thuis voelen. Zo creëren we een beweging waarin mensen met dementie, naasten en zorgverleners samen optrekken en 'gewoon thuis' de nieuwe norm wordt.



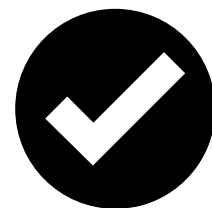
We combineren praktijk en beleid, reflectie en actie.



Geen nieuw project maar een overkoepelende beweging die alle lagen van de organisatie raakt.



Een integrale veranderaanpak gericht op verandering van cultuur, organisatievorm en dagelijks handelen.



Per stap kijken we opnieuw wat voor jullie nodig is.

Van verpleeghuis naar gewoon thuis

Niet praten over verandering maar
beginnen.



Fase 1

Samen verkennen

We verkennen samen de huidige situatie, brengen belemmeringen en kansen in kaart, en vormen een gedeeld en gedragen perspectief op de beweging naar meer vrijheid. Zo bepalen we het startpunt.

Voorbeelden van activiteiten

- Observaties om het dagelijks leven van bewoners en hun behoeften in kaart te brengen.
- Gesprekken met bewoners, naasten en medewerkers om wensen, ervaringen en knelpunten te verzamelen.
- Analyse van organisatiepatronen, sturingsmechanismen en processen die verandering belemmeren.
- Identificatie van kansen voor verbetering, gericht op meer leefplezier en mensgerichte werkwijzen.



Resultaten

- ✓ **Inzicht in de organisatie vanuit het perspectief van bewoners.**
- ✓ **Bewustwording van patronen die verandering blokkeren.**
- ✓ **Prioriteren van knelpunten in cultuur, sturing en processen.**
- ✓ **Gezamenlijk startpunt voor de volgende fase.**

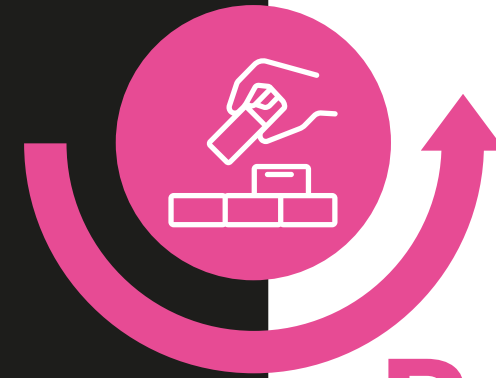
Fase 2

De basis leggen

We brengen de nieuwe manier van werken daadwerkelijk tot leven. Medewerkers, bewoners en naasten ervaren en oefenen wat het betekent om kwaliteit van leven voorop te stellen.

Voorbeelden van activiteiten

- Coaching op locatie, intensief in de eerste weken, daarna afbouwend.
- Wekelijkse en maandelijkse reflectiesessies met de projectgroep
- Opleiding en peer coaching voor medewerkers.
- Meeloopdagen bij inspirerende voorbeelden voor verdieping.
- Continue evaluatie en vieren van successen met bewoners, naasten en medewerkers.



Resultaten



Conceptcontract met afspraken tussen organisatie, bewoners en naasten.



Beschrijving van nieuwe kwaliteitskaders en verantwoording.



Plan voor aanpassingen in de fysieke omgeving richting een huiselijke sfeer.



Intern communicatieplan voor de cultuurverandering.

Fase 3

Actief veranderen

We brengen de nieuwe manier van werken daadwerkelijk tot leven. Medewerkers, bewoners en naasten ervaren en oefenen wat het betekent om kwaliteit van leven voorop te stellen.

Voorbeelden van activiteiten

- Coaching op locatie, intensief in de eerste weken, daarna afbouwend.
- Wekelijkse en maandelijkse reflectiesessies met de projectgroep.
- Opleiding en peer coaching voor medewerkers.
- Meeloopdagen bij inspirerende voorbeelden voor verdieping.
- Continue evaluatie en vieren van successen met bewoners, naasten en medewerkers.



Resultaten



Merkbare, blijvende verandering in houding, gedrag en samenwerking.



Kwaliteit van leven staat voorop in de dagelijkse praktijk.



Plan voor eventuele aanvullende training.



Enthousiaste ambassadeurs binnen het team.

Fase 4 Verankeren

We borgen de verandering duurzaam binnen de hele organisatie. De nieuwe werkwijze en cultuur worden verankerd in beleid, structuur en communicatie.

Voorbeelden van activiteiten

- Opstellen van een concreet implementatieplan voor alle locaties.
- Lancering van een interne communicatiecampagne ter ondersteuning van de cultuurverandering.
- Aanstelling van ambassadeurs als rolmodellen op alle niveaus.
- Ontwikkelen van een mentorprogramma voor zorgverleners én management.



Resultaten



Plan voor organisatiebrede implementatie op alle locaties.



Culturbewakers om verandering duurzaam te verankeren.



Communicatieplan voor het blijvend verankeren van het 'gewoon thuis'-gedachtegoed.



Interne mentorstructuur.

Ons team

Wij zijn een non-profit organisatie gerund door mensen die geven om de toekomst van mensen die vaak vergeten worden, de toekomst van mensen met dementie.

Samen is het onze missie om wereldwijd bewustzijn te creëren voor mensen met dementie, om hen te zien en te behandelen als gelijkwaardig en om hen een goede levensstandaard te bieden.



Teun Toebe
Co-founder
Voorzitter



Michiel van Putten
Directeur
Bestuurder



Marlies Veger
Bestuurslid,
portefeuille financiën



Violette Krouwel
Senior Projectmanager



Maud Steenbakkens
Junior Projectmanager

Een aantal interventies uitgelicht

Coaching on the job

Een coach uit het werkveld, met ruime ervaring met onze visie in de praktijk, begeleidt teams, bewoners en naasten. Samen sturen we bij op wat er gebeurt in de praktijk en bouwen we aan een cultuur waarin collega's elkaar versterken en de **nieuwe werkwijze vanzelfsprekend wordt**.

Werkbezoek

We organiseren een werkbezoek aan een locatie waar vrijheid en voluit leven al de norm zijn. Medewerkers en projectleden **zien en voelen hoe het anders kan**, wisselen ervaringen en dilemma's uit en gaan naar huis met concrete ideeën en hernieuwde energie.

Informatiebijeenkomst

We organiseren een **informatiebijeenkomst** op locatie voor bewoners, naasten en medewerkers. Samen verkennen we de visie en impact van de beweging en staan we stil bij de **dilemma's en keuzes** die daarbij horen. We onderzoeken hoe iedereen vanuit zijn eigen rol kan bijdragen aan een omgeving waarin vrijheid vanzelfsprekend is.

Leefplezier

We implementeren de methode 'Leefplezier in de zorg' van Leyden Academy, gericht op het **beter leren kennen van bewoners**. Via trainingen en praktische tools helpen we teams deze werkwijze in de dagelijkse praktijk te integreren, wat leidt tot een **betere kwaliteit van leven en meer werkplezier**.



Klaar om het verschil te maken?

Verandering begint met een gesprek!

Word jouw organisatie koploper in de beweging en wil je weten wat wij voor jullie kunnen betekenen?

In een online gesprek van 30 minuten verkennen we samen de mogelijkheden.



Stuur een e-mail naar:

contact@article25foundation.com

Binnen 2 werkdagen nemen we contact met je op



Violette Krouwel

Senior Projectmanager



ARTICLE 25
FOUNDATION

WWW.ARTICLE25FOUNDATION.NL